

« Argumenter des choix de couleurs
dans une commune »

Dates et lieux : Bourg-en-Bresse (10-11/09), Val-Revermont (25/09)

Formation conçue et organisée par le CAUE de l'Ain

Intervenantes, expertes du sujet :

Anaïs DUPUY-MOREAU : Coloriste et photographe
Véronique GODEFROY : Coloriste et enseignante.

Formatrice :

Lorène JOCTEUR : conceptrice de la formation et garante de l'acquisition des
apprentissages. Présente sur l'ensemble de la formation

Animatrice :

Sandrine HOUDIN: architecte, chargée de missions sur les questions couleur au CAUE
de l'Ain

Public ciblé :

La formation s'adresse à tout élu, technicien des collectivités territoriales ou
professionnel de l'aménagement envisageant une action couleur

Nombre de participants :

5 à la première journée, 7 lors des deux autres journées:

Profils des participants :

- architectes : 5
- élus : 1 conseillère municipale chargée du cadre de vie
- technicien des collectivités territoriales : 1 directrice du service urbanisme d'une
commune

Origine géographique des participants :

- Ain : 7

Thématique :

Comment faire mieux avec parfois moins ? Les couleurs peuvent être un début de réponse.
Par petites touches et de proche en proche, par le simple fait de colorer sa façade ou de
jardiner son pied de mur, nous oeuvrons tous à embellir notre cadre de vie. Avec un minimum de
moyen, il est possible de composer et de soigner nos paysages quotidiens grâce aux couleurs
de façades et du fleurissement.

Objectif de formation :

Argumenter des choix de couleurs dans une commune

Objectif pédagogiques :

- Acquérir une culture de la couleur
- Connaître et savoir utiliser les outils chromatiques
- Mettre en place une argumentation couleur

Déroulement de la formation :

Malgré les contraintes sanitaires (COVID) l'ensemble de la formation s'est déroulée sans encombre.

Elle s'organise sur 2 temps complémentaires.

Les deux premières journées apportent les bases de la connaissance de la couleur grâce à de la théorie mais aussi beaucoup de manipulations chromatiques (Cf déroulé pédagogique).

La troisième journée a été consacrée à des mises en situation, en grand groupe le matin à travers un parcours dans une commune ayant une culture de la couleur depuis plusieurs années, puis par 3 mises en situation en salle.

Les repas ont été pris collectivement et des moments d'inclusions en début de journée ont permis une bonne cohérence de groupe.

Méthode andragogique :

Dispensée en présentiel, la formation s'organise sur une acquisition progressive des connaissances.

Mettant un point d'honneur à faire faire, à de nombreux exercices, ainsi qu'un quizz ont jalonné la formation pour terminer par 3 mises en situation. Ils ont eu lieu in situ et ont permis d'expérimenter l'argumentation de choix chromatique à travers des jeux de rôles.

La rencontre d'élus et d'une commune ayant développé le sujet de la couleur ont fait également partie de la méthode d'apprentissage.

Evaluation de la formation par les participants :

Les questionnaires de préformation ont été examinés pour adapter la formation aux attentes.

Des temps d'échanges ont permis aux stagiaires de s'exprimer. Ils ont formulé leur satisfaction et leurs souhaits d'inciter sur certains points.

5 personnes ont rempli le questionnaire de fin de formation. (Cf annexe la synthèse des questionnaires).

Evaluation des apprenants :

Les mises en situation ont permis de vérifier l'acquisition des objectifs pédagogiques pour l'ensemble des 7 personnes présentes.

Enseignements tirés :

La diversité et la qualité des intervenantes ont été très appréciées.

Le sujet a intéressé et peut être proposé de nouveaux.

Il semble que l'on pourrait affiner la formation en la ré-équilibrant quelque peu : la première matinée perçue comme un peu longue car très théorique, et la dernière journée un peu dense. De manière générale, il pourra être laissé encore plus de place aux cas pratiques.

La synthèse en annexe devra être consultée avant d'organiser une formation sur le même thème pour tenir compte des points positifs et négatifs relevés.

Synthèse des questionnaires d'évaluation de la formation sur la couleur des 10,11 et 25 septembre 2020

Le questionnaire a été retourné par 5 et 7 personnes présentes.

Globalement, la formation a été vous apprécié 3 personnes lui ont donné la note maximale et 2 lui ont donner un 4 (1 étant la note la plus faible et 5 la plus élevée)

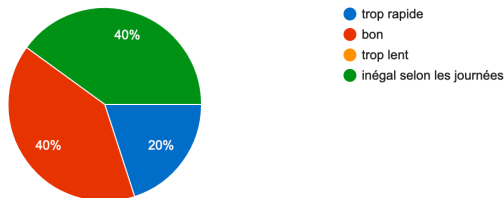
Selon vous, les objectifs pédagogiques ont-ils été atteints ?

5 réponses



Avez-vous trouvé le rythme de la formation propice à une bonne compréhension ?

5 réponses



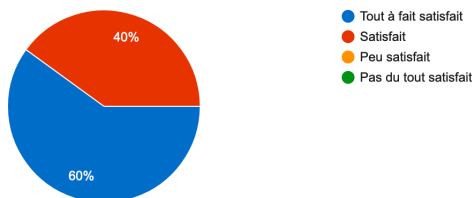
Dans quelles mesure les formatrices étaient-elle pédagogues durant la formation ?

5 réponses



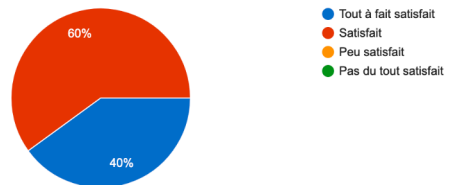
Qualité de la session sur : les intérêts des échanges

5 réponses



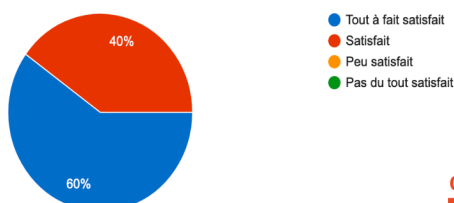
Qualité de la session sur : les apports théoriques

5 réponses



Qualité de la session sur : la qualité des supports

5 réponses



Qualité de la session sur : les apports pratiques

5 réponses



Selon vous, quel(s) est (sont) le(s) points(s) négatifs de la formation ?

5 réponses

1ère journée sur les "bases" un peu longue... Peu de temps ensuite sur étude de cas les 2ème jour, et 3ème journée très intéressante mais beaucoup trop rapide pour s'imprégner pleinement de tout.

pas d'observation

Le rythme a été un peu inégal : la première matinée aurait pu être bien plus condensée, la dernière journée, étendue.

Pas d'idée !

Pas assez de cas pratique sur le terrain

Quelle(s) piste(s) d'amélioration(s) de la formation proposeriez-vous ?

5 réponses

Réduire 1ère journée à quelques heures et donner plus de temps au reste

pas d'observation

Revoir le rythme en fonction des attentes des participants, et peut être un petit point sur la couleur en intérieur ? (mais cela aurait certainement fait une journée de plus !)

Répartition différentes sur les jours avec plus de pratique et de jeu de rôles

Plus de cas pratiques

Commentaires complémentaires

3 réponses

Merci, c'était une formation très agréable et très intéressante. Peut-être à élargir sur couleur dans les intérieurs ?

Merci pour cette formation très instructive !

Très bon accueil, les formateurs et le personnel du C.A.U.E très compétents

Quelle est la probabilité que vous recommandiez cette formation à un profil proche du vôtre ?

5 réponses

