

<b>stuyflab 1</b>	Stavaza	
introductie	Vragen	Hoe kunnen we onze werking financieel stabiel maken, welke activiteiten kunnen we daarvoor organiseren?
	Feedback	Bedenk samen met de doelgroep een paar activiteiten,....
Call	Stavaza	Vrije tijd anders in aan het inzetten op nieuwe activiteiten op basis van de wensen van hun doelgroep. Er zijn ongeveer 10 à 12 mensen per activiteit wat niet slecht is. Zowel in oktober als november was er een activiteit en ook in februari staat er iets gepland.  De moeilijkheid blijft om een vaste locatie te vinden, De Stuyverij heeft ze alvast aangeraden om eens contact op te nemen met Dominique van de groene kans, hun fietscafé gaat open in de paasvakantie. Het probleem ligt soms in de infrastructuur, niet alle activiteiten kunnen in 1 zelfde lokaal gegeven worden en ook naar benodigdheden toe kan de nood soms variëren. •de activiteiten zullen meestal zaterdagmiddag doorgaan, dan bereiken ze het meest mensen •er staat een sport en spel 2 daagse gepland tijdens de krokusvakantie en in mei is er de jaarlijkse fuif Slack en Trello worden niet gebruikt wegens gewoon te druk, de kans is groot dat het nog gebruikt zal worden in de toekomst
15/01	Vragen	
	Feedback	
<b>stuyflab 2</b>	Stavaza	
Golden circle	Vragen	Hoe kan ik vrijwilligers betrekken? Elke organisatie zoekt er steeds, hoe kan ik ze echt betrekken. (De groene kans: site très intéressant pour eux)
		De Stuyverij: we hebben ontdekt dat als je vragen stelt aan de mensen: waar heb je zin in, wat kan jou een beleving geven, waar wil jij sterker in worden? Waar wil je in groeien? Mensen gaan sneller willen meewerken als ze er zelf ook iets aan hebben. Leg dus geen rollen op aan je vrijwilligers maar vraag hen welke rol zij willen opnemen. Welke rol iets voor hen kan betekenen, ze gaan zich meer betrokken voelen en langer blijven. Start gesprekken tijdens activiteiten, wat vind je hier leuk, heb je ideeën. Als ze een idee hebben vraag of ze er aan willen meewerken. Het moet ook echt iets kunnen betekenen voor hen. Ook als je organisaties wil betrekken kan je zo te werk gaan, vraag hen hoe ze als organisatie kunnen groeien als ze meewerken aan jullie activiteiten en hoe ze hun rol daarin zien. stel de vragen buiten de activiteiten vraag aan de vrijwilligers om getuigenissen te geven, laat ze praten over wat zij ervaren. Als je werkt met organisaties, kijk wat er interessant is voor hen.
	Feedback	
<b>call</b>	Stavaza	Vorige week een activiteit met veel volk. Raad van bestuur heeft besloten iemand extra aan te nemen voor regio diksmuide om daar nog meer focus op te kunnen leggen vandaag overleg met alle socio culturele organisaties in de omgeving (de groene kans zal daar wss ook zijn, qua locatie zou dit goed zijn.)
14/02	Vragen	De vraag voor ondersteuning van ons hangt wat af van de persoon die volgende week in dienst zal komen, er zijn 5 goeie kandidaten en er is nog twijfel wie het wordt. Nadien kan er gerichter beslist worden waar nog versterking in nodig is.
	Feedback	vorige lab was goed, interessant met de franse projecten, golden circle is een oefening die nog eens gebruikt zal worden
<b>stuyflab 3</b>	Stavaza	
Partnercanvas	Vragen	Het vinden en installeren van werkend evenwicht tussen professionelen en vrijwilligers
		Iemand effectief de rol geven om vrijwilligers te animeren en een plaats te geven De rol van professionelen een beetje verminderen zodat de vrijwilligers meer kunnen doen Vrijwilligers moeten de ruimte krijgen om hun verantwoordelijkheid te nemen Definieren van de rol van de professionelen en de vrijwilligers, dit kan al veel oplossen Associations Les blongios en CPIE "chase des terrils" Salarié: animateur du réseau de bénévoles Tip naar beleid: alleen ga je sneller L = professionelen maar samen ga je verder = Professionelen + vrijwilligers vrijwilligers inspraak en verantwoordelijkheid geven Tijdslijn definiëren voor 1) participatiegraad vrijwilligers 2) Dragen van "een" project door vrijwilligers 3) "overname" project door de vrijwilligers
	Feedback	
Call	Stavaza	Ze hebben de persoon aangeworven en er staat vanalles te gebeuren, had het een beetje druk maar brieft ons in terres des 2 caps waar hij ook de nieuwe medewerker zal meebrengen
	Vragen	
	Feedback	
<b>stuyflab 4</b>	Stavaza	
Sessiedesign	Vragen	Hoe kan ik de echte noden van mijn doelgroep ontdekken ?

	Feedback	<p>Laat ze dromen zonder grenzen</p> <p>Welke tallenten hebben ze ? Je kan deze inzetten in de activiteiten</p> <p>Organiseer een samenkomst moment tussen je gebruikers en de SNCF / Regio</p> <p>Leer de noden van mensen met een beperking kennen tijdens een forum</p> <p>Verzamel getuigenissen, wat hebben we betekend voor jou ?</p> <p>Een open deur 'dag van de organisatie' waar activiteiten worden voorgesteld aangepast aan mensen met een beperking met de mogelijkheid om ??? dunno</p> <p>Zet het aspect inclusief vanvoor</p>
Call 2/05	Stavaza	druk bezig in hun moestuin. Zijn op bezoek geweest bij De groene Kans en willen zeker samenwerking en een deeltje van hun werking daar stationeren. Dominiek van de Groene kans zal overleggen met hun raad van bestuur en de provincie west vlaanderen of dat kan. Ze hebben een startdag gehad en daaruit zijn zeer veel nieuwe kinderen en jongeren gekomen, er is een nieuw project goedgekeurd daarrond gesubsidieerd. Verder is het zeer druk, Patriek komt net terug van vakantie en loopt wat achter op zijn werk, hij denkt eens na tegen het volgende lab welke ondersteuning hij nog zou kunnen gebruiken vanuit DS
	Vragen	
	Feedback	
<b>Bezoek</b>	Stavaza	
	Vragen	
	Feedback	
Call	Stavaza	
	Vragen	
	Feedback	
<b>stuyflab 5</b>	Stavaza	
Harvesting	Vragen	
	Feedback	
Call	Stavaza	
	Vragen	
	Feedback	